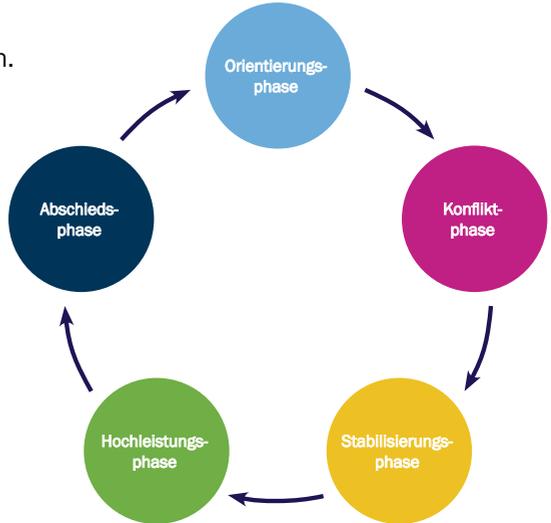


TEAMPHASEN

Jedes Team durchläuft während seiner Entwicklung bestimmte Phasen.

Aufgabe der Projektleitung ist es durch gezielte Interventionen in jeder Phase das Team möglichst in seiner Entwicklung zu steuern und zu fördern.



Beispielhafte Aktivitäten sind:

- in der Orientierungsphase, ein guter Kennenlernprozess und eine klare Aufgabenverteilung,
- in der Konfliktphase, das Überwinden von engen Rollenschemata und Entwicklung eines Prozesses zur Konfliktregulation,
- in der Stabilisierungsphase, das Fördern eines konstruktiven Wir-Gefühls und das Widerspiegeln von Teilergebnissen,
- in der Hochleistungsphase das positive Gestalten der externen Nahtstellen sowie Weiterentwicklung von Teammitgliedern und
- in der Abschiedsphase, Herausarbeitung von ‚Lessons Learned‘ und Unterstützung der Teammitglieder auf ihrem weiteren beruflichen Weg.

Der Verlauf der Teamentwicklung ist zyklisch. Bei Änderungen in der Teamstruktur und bei maßgeblichen Zieländerungen fällt das Team erneut in die Orientierungsphase.